

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ Детский сад №3

«Гнездышко» г.Дюртюли



И.М. Вахитова

«22» декабря 2025 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Д.Х.Исламова
«22» декабря 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД №3
«ГНЕЗДЫШКО» ГОРОДА ДЮРТЮЛИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ДЮРТЮЛИНСКИЙ РАЙОН
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

на 2025-2027 годы

Дополнительное соглашение №2
к Коллективному договору прошло
предварительное согласование в Дюртюлинской районной
организации Общероссийского Профсоюза образования
на соответствие положений законодательству

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Дюртюлинской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Г.Р.Нуртдинова

№ 23 от «23» декабря 2025г.



ФИЛИАЛ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЁННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПО ДЮРТЮЛИНСКОМУ РАЙОНУ
ЗАРЕКСТРАРСЗАД
« 26 » 12 025 Г.
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 241 подпись

Принято на общем собрании работников
Протокол № 3 от «22» декабря 2025г.

Дополнительное соглашение №2 от 22.12.2025г.
к Коллективному договору между работодателем и
профсоюзным комитетом (представителем работников)
МБДОУ Детский сад № 3 «Гнездышко» г.Дюртюли
от 20 февраля 2025 года

На основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктов 1.9., 1.11. Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 3 «Гнездышко» города Дюртюли муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан на 2025-2027 годы стороны коллективного договора: работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Вахитовой Ирины Марсовны и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 3 «Гнездышко» города Дюртюли муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан, решили внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 3 «Гнездышко» города Дюртюли муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан на 2025-2027 годы следующие изменения:

1. Абзац 1 пункта 3.9. изложить в следующей редакции: «Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:».
2. Подпункт 5.2.2. пункта 5.2. изложить в следующей редакции:
«5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.».
3. Подпункт 5.2.12. пункта 5.2. изложить в следующей редакции:
«5.2.12. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.».
4. Подпункт 5.2.13. пункта 5.2. изложить в следующей редакции:
«5.2.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии

выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ Детский сад № 3 «Гнездышко» г.Дюрти.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МБДОУ Детский сад № 3 «Гнездышко» г.Дюрти.».

5. Подпункт 5.2.14. пункта 5.2. изложить в следующей редакции: «5.2.14. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время).».

6. Подпункт 5.2.19. пункта 5.2. изложить в следующей редакции: «5.2.19. Помощникам воспитателей, младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков устанавливается компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%.».

7. Подпункт 5.2.23. пункта 5.2. изложить в следующей редакции: «5.2.23. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), устанавливается повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ Детский сад №3 «Гнездышко» г. Дюрти; Работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), устанавливается повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ Детский сад №3 «Гнездышко» г. Дюрти.

Руководителю учреждения и работникам (при наличии экономии фонда оплаты труда) устанавливается единовременное поощрение:

при награждении знаками особого отличия – медалью «Золотая Звезда» и золотой медалью «Герой Труда Российской Федерации» - в размере 100000 рублей;

при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия Георгиевским Крестом – в размере 50000 рублей;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации – в размере 30000 рублей;

при поощрении Президентом Российской Федерации – в размере 20000 рублей;

при поощрении Правительством Российской Федерации – в размере 10000 рублей;

при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан – в размере 30000 рублей;

при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан – в размере 20000 рублей;

при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;

при поощрении Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан – в размере 10000 рублей;

при поощрении Правительством Республики Башкортостан – в размере 10000 рублей;

при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан – в размере 3000 рублей.

при награждении Почетными грамотами администрации муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан, Муниципального казенного учреждения Управление образования муниципального района Дюртюлинский район Республики Башкортостан – в размере 3000 рублей.».

8. Подпункт 5.2.26. пункта 5.2. изложить в следующей редакции:

«5.2.26. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.».

9. Подпункт 6.3.5. пункта 6.3. изложить в следующей редакции:

«6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.».

10. Подпункт 6.3.7. пункта 6.3. изложить в следующей редакции:

«6.3.7. Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.».

11. Подпункт 9.1.2. пункта 9.1. изложить в следующей редакции:

«9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.».

12. Подпункт 9.1.8. пункта 9.1. изложить в следующей редакции:

«9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.».

13. Подпункт 9.1.10. пункта 9.1. изложить в следующей редакции:

«9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.».

14. Подпункт 9.1.12. пункта 9.1. изложить в следующей редакции:

«9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.».

15. Подпункт 9.1.13. пункта 9.1. изложить в следующей редакции:
«9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.».
16. Подпункт 9.1.17 пункта 9.1. изложить в следующей редакции:
«9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.».
17. Абзац 1 пункта 9.4. изложить в следующей редакции:
«9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:»
18. Подпункт 9.4.1. пункта 9.4. изложить в следующей редакции:
«9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.».
19. Подпункт 9.4.7. пункта 9.4. изложить в следующей редакции:
«9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются до 3 дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.».
20. Подпункт 9.4.9. пункта 9.4. изложить в следующей редакции:
«9.4.9. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.».
21. В пункт 9.4. добавить следующие подпункты:

- «9.4.10. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.
- 9.4.11. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.
- 9.4.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.
- 9.4.13. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 1 день.».
22. Абзац 6 пункта 10.8 изложить в следующей редакции:
– «Подписку на профсоюзную газету для образовательной организации.».
23. Пункт 10.9 изложить в следующей редакции:
«10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.».
24. Пункт 2.1. подпункта 2.1.13. приложения 1 в коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ Детский сад № 3 «Гнездышко» г.Дюряули МР Дюряулинский район РБ» изложить в следующей редакции:
«2.1.13. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.
При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».
25. Пункт 2.1. подпункта 2.1.21. приложения 1 в коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ Детский сад № 3 «Гнездышко» г.Дюряули МР Дюряулинский район РБ» изложить в следующей редакции:
«2.1.21. Все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, о награждениях, предусмотренных

настоящим Порядком, вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа (распоряжения) или иного решения работодателя не позднее 5 рабочих дней, а об увольнении – в день увольнения и должны точно соответствовать тексту приказа (распоряжения)».

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью

8 (восемь) листов

Заведующий д/с
Вах /И.М. Вахитова

Председатель профкома
Исламова /Д.Х. Исламова

